



**MINISTÈRE  
DES ARMÉES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

DOSSIER DE PRESSE  
27 novembre 2020

# RENDEZ-VOUS DIGITAL PLAN FAMILLE

## Conjoints de militaire, le défi de l'emploi



**Plan d'accompagnement des familles  
et d'amélioration des conditions  
de vie des militaires  
2018-2022**



## **LE PLAN FAMILLE EN QUELQUES MOTS...**

Dans un contexte de forte intensité opérationnelle sur le territoire national comme à l'extérieur de nos frontières, le haut niveau d'engagement des militaires impacte sensiblement l'organisation de leur vie familiale. Le Président de la République a donc demandé à la ministre des Armées, dès l'été 2017, de prendre des mesures concrètes pour améliorer les conditions de vie des intéressés. Conformément au souhait du chef de l'Etat, la ministre a présenté, le 31 octobre 2017, le plan d'accompagnement des familles et d'amélioration des conditions de vie des militaires 2018-2022, dit « Plan famille ».

L'ambition portée se concrétise par un effort de 530 M€ sur la durée de la loi de programmation militaire 2019-2025. Il a pour objectif de répondre concrètement aux difficultés auxquelles le militaire et sa famille font face et d'apporter des compensations aux contraintes réelles et spécifiques de la vie militaire. Au final, il doit permettre de mieux concilier un engagement exigeant et une vie privée épanouie.

### **Le Plan famille améliore le quotidien des familles**

Dans le cadre du Plan famille, le ministère des Armées a pris des mesures fortes pour limiter les effets de l'absence opérationnelle, aider à mieux vivre la mobilité et faciliter l'accès des familles à l'accompagnement proposé.

Les conjoints bénéficient ainsi de prestations d'accompagnement vers l'emploi, de formations en adéquation avec leur projet professionnel, et d'appui à la mobilité lorsqu'ils sont fonctionnaires. Ils bénéficient par ailleurs de dispositifs de soutien psychologique (Écoute défense, réseau de psychologues) et de sensibilisation sur les effets des absences opérationnelles et les risques liés aux opérations sur la vie familiale. Au plan pratique, ils disposent également de la carte famille SNCF et d'un accès facilité à la base ou au régiment prenant en compte les contraintes locales de sûreté de défense.

Les politiques d'individualisation du dialogue de gestion d'optimisation de la mobilité mises en œuvre par les armées (édition avec un préavis minimum de cinq mois des ordres de mutation pour 85% des militaires, information sur la durée prévisible ou minimale d'affectation pour tous) offrent une plus grande visibilité à la famille sur la mobilité géographique. Plus globalement, l'action sociale des armées, l'offre de crèches et de berceaux réservés ou encore les efforts en matière de logement familial et d'accès à la propriété contribuent à l'amélioration des conditions de vie des personnels et de leur conjoint.

### **L'accompagnement vers l'emploi des conjoints aujourd'hui**

L'accompagnement des conjoints vers l'emploi figure dans le Plan famille. Les crédits mobilisés à hauteur de 2,5M€ par an ont permis à Défense mobilité d'ouvrir ses principales prestations (bilan de compétences, financement de formation et accompagnement des cadres) aux conjoints de militaire depuis 2018. Des prestations complémentaires ont été ajoutées. Prévu pour aider les conjoints à l'étranger et outre-mer à préparer leur retour en métropole, l'accompagnement à distance a ainsi été élargi à tout le territoire national suite à la crise sanitaire.

Le nombre de conjoints accompagnés par Défense mobilité a ainsi augmenté de 45% entre 2017 et 2019 pour atteindre 2300 conjoints accompagnés par an.



## LES NOUVELLES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI

Lors du rendez-vous digital Plan famille organisé le 27 novembre 2020, la ministre fera part de ses actions afin de renforcer davantage l'accompagnement en faveur de l'emploi des conjoints, mieux faire connaître ces dispositifs auprès de la communauté militaire et lever les freins à l'emploi en développant des solutions nouvelles.

Parmi les mesures qui seront annoncées, certaines sont directement inspirées de propositions faites par des conjoints de militaire du réseau *Women forces*.

Ces mesures s'articulent autour de trois thèmes :

- **Reconnaissance et écoute**
- **Soutien à la parentalité**
- **Emploi, compétences et talents**

### Reconnaissance et écoute

- **Création d'un observatoire des conjoints de militaire**

Le ministère mettra en place en 2021 un espace d'échanges pour que la question de l'emploi du conjoint soit pleinement appréhendée par les armées et que les associations de conjoints puissent faire remonter leurs attentes ou leurs difficultés.

Il est le signe de l'attention particulière que le ministère porte à cette question.

### Soutien à la parentalité

- **Lancement d'une offre de service digital pour la garde d'enfant et le service à domicile**

Le ministère des Armées déploie aujourd'hui une offre complète de garde d'enfants à plein temps pour les 0-3 ans. Dans le cadre du Plan famille, l'offre de berceaux a augmenté de 20% et une aide financière aux assistants maternels a été mise en place. Ces dispositifs sont indispensables pour aider les familles à s'installer dans leur nouvelle garnison après une mobilité subie. Le ministère souhaite étendre son appui à l'ensemble des tranches d'âge et aider ses personnels à satisfaire les besoins de garde périscolaires, ponctuels ou en horaires atypiques. Un appel d'offres sera lancé auprès des principaux opérateurs de l'intermédiation du service à la personne, qui proposent aujourd'hui un accès simple à une offre étendue. Le ministère prendrait à sa charge la cotisation exigée de la famille pour avoir accès aux services et la famille du militaire assurerait le paiement des prestations.

- **Prise en charge de la garde d'enfant temporaire en situation d'urgence**

Le commandement peut exiger la disponibilité immédiate, sans préavis, d'un militaire. Le conjoint d'un militaire projeté peut également faire face à une hospitalisation en urgence. Pour toutes ces situations particulières et exceptionnelles, conséquences des exigences opérationnelles, le ministère vient de mettre en place un dispositif facilitant la garde temporaire d'enfant. Il mobilise son réseau afin d'apporter une solution de garde très rapide à la famille et peut proposer la prise en charge de ses frais à concurrence de 1 500€.

### Emploi, compétences et talents

La communication sur les mesures d'accompagnement et l'offre de service de Défense mobilité sera intensifiée afin de mieux la faire connaître.

- **Valoriser les viviers de conjoints auprès des employeurs du ministère des Armées**

*Défense mobilité* propose déjà à ses entreprises partenaires des profils de conjoints de militaire répondant à leurs besoins. Au sein du ministère des Armées, il n'existe cependant pas aujourd'hui de connexion entre ces profils de conjoint en recherche d'emploi et

les besoins des directions et services du ministère qui recrutent des personnels civils. Pourtant le ministère rencontre des difficultés pour recruter dans de nombreux métiers pour lesquels le vivier des compétences des conjoints, contractuels ou fonctionnaires détachés, pourrait constituer un apport apprécié. Dans les prochains mois, le ministère s'emploiera à rapprocher les profils pertinents de conjoint qu'il accompagne de ses besoins en recrutement, prioritairement dans les métiers et domaines déficitaires. .

- **Faciliter l'accès à la fonction publique et la mobilité inter fonctions publiques**

Plus de 30% des conjoints de militaires sont agents publics civils. A chaque mobilité géographique, le ministère propose un suivi et un appui, en lien avec leur administration d'emploi. Défense mobilité va multiplier ses efforts pour apporter aux conjoints agents publics tout l'appui nécessaire pour leur permettre de réussir leur mobilité au sein des trois fonctions publiques.

Aux conjoints qui souhaiteraient avoir accès à des emplois d'agents sous contrat ou de fonctionnaires, Défense mobilité leur propose désormais de suivre des préparations aux concours.

Dès le 1<sup>er</sup> janvier 2021, les conjoints pourront bénéficier à leur demande d'un ensemble de prestations de formation et de préparation, adaptées à leur profil, destinées à leur permettre de maximiser l'efficacité de leurs démarches de mobilité inter-fonctions publiques ou de recherche d'emploi public. Il s'agit notamment de leur offrir une meilleure connaissance du fonctionnement des trois fonctions publiques (statuts, métiers, mobilité), de les aider à élaborer une stratégie digitale de recherche d'emploi, à valoriser leur parcours professionnel et leurs compétences, et de les préparer à l'entretien de sélection.

- **Développer le *coaching* emploi pour libérer le potentiel de réussite**

De nombreux conjoints de militaire n'ont jamais exercé d'activité professionnelle par choix ou par contrainte, ou décident de changer de métier ou d'univers professionnel. Aux conjoints qui en ont besoin, le ministère proposera au cas par cas, dès les premiers mois de 2021, un « *coaching* emploi » en vue d'enclencher les dynamiques nécessaires pour favoriser leur préparation à des projets professionnels porteurs.

- **Expérimenter un accompagnement dédié au parcours entrepreneurial féminin**

L'entrepreneuriat peut constituer pour certains conjoints une modalité appréciée d'activité professionnelle, parfois plus facile à concilier avec les exigences de la vie militaire. Défense mobilité ouvre déjà aux conjoints le parcours d'accompagnement à la création d'entreprise proposé aux personnels militaires en reconversion. Cette solution s'avère cependant peu adaptée aux conjointes.

Le ministère expérimentera à l'été 2021 un accompagnement en incubateur dédié au parcours entrepreneurial féminin, incluant la création ou la reprise d'entreprise et le développement d'une activité entrepreneuriale économiquement pérenne.

# LE MINISTÈRE DES ARMÉES

## ENGAGÉ POUR LA DÉFENSE DE LA FRANCE ET DES FRANÇAIS

Plus de 30 000 militaires assurent au quotidien la sécurité de nos concitoyens en France et à l'étranger, dont 13 000 sur le territoire national et environ 6 000 déployés en opérations extérieures

## TOURNÉ VERS L'AVENIR

4,9 milliards d'euros de Recherche & Développement, dont 758 millions par an consacrés aux études amonts, un chiffre qui s'élèvera à 1 milliard d'euros dès 2022

## ACTEUR ÉCONOMIQUE MAJEUR

35.9 milliards d'euros de budget en 2019 soit le 2<sup>e</sup> budget de l'État après celui de l'Éducation nationale  
19.5 milliards d'euros pour l'équipement des forces  
1,84% du PIB en 2019 avec pour objectif 2% du PIB en 2025  
Les entreprises de Défense représentent 20% des exportations de la France  
26 000 PME et ETI sont fournisseurs directs du ministère des Armées

## À HAUTEUR D'HOMME

26 000 recrutements par an dont 4 500 civils  
270 000 hommes et femmes dont 208 000 militaires et 62 000 civils  
20,7% de femmes  
38 000 réservistes opérationnels sous contrat

## 2<sup>e</sup> ACTEUR CULTUREL DE L'ÉTAT

16 musées, 160 monuments classés (3 millions de visiteurs par an),  
3 millions de photos et 21 000 films d'archives couvrant 4 siècles d'histoire

## 1<sup>er</sup> ACTEUR MÉMORIEL DE L'ÉTAT

275 nécropoles nationales, 10 hauts lieux de la mémoire nationale,  
2 200 carrés militaires, un millier de lieux de sépulture dans 80 pays,  
lieux de commémoration et de transmission de la mémoire combattante

Centre Media du ministère des Armées  
Tél. : 09 88 67 33 33  
media@dicod.fr

